

REFERENCIAL DE FORMAÇÃO

ORÇAMENTOS SENSÍVEIS AO GÉNERO

9 horas

Orçamentos Sensíveis ao Género

Designação	ORÇAMENTOS SENSÍVEIS AO GÉNERO		
Nº de Horas	9 horas		
Objetivos Gerais	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Entender os conceitos e ideias fundamentais relativos à igualdade de género; ▪ Aprender como é que os orçamentos podem ser usados para promover a igualdade de género; ▪ Utilizar dados para tomar decisões sobre políticas que beneficiem mulheres e homens de forma equitativa; ▪ Desenvolver políticas que promovam a igualdade de género em todos os setores da sociedade; ▪ Integrar a igualdade de género nas decisões orçamentais. 		
Perfil de Entrada	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dirigentes e Técnicos/as e superiores da Administração Pública (Administração Central e Local); ▪ Conselheiros e Conselheiras para a Igualdade; ▪ Coordenadores e coordenadoras de programas orçamentais Responsáveis pela área financeira dos serviços da Administração Pública. 		
Perfil de Saída	<p>Dispor de um conjunto de conhecimentos e competências relativos à igualdade de género e ao modo como os orçamentos podem ser usados para promover a igualdade de género.</p> <p>Saber utilizar dados para influenciar a tomada de decisões sobre políticas que beneficiem mulheres e homens de forma equitativa, nomeadamente, ao nível orçamental.</p>		
Modalidade de formação	Presencial e online (síncrona)	Forma de Organização	Formação inicial
Métodos	Especial enfoque na exposição, análise de estudo de caso e prática simulada.		
Estrutura Programática	Módulos		Carga Horária
	Módulo 1 - INTRODUÇÃO À IGUALDADE DE GÉNERO		3h
	Módulo 2 - INTRODUÇÃO AO ORÇAMENTO SENSÍVEL AO GÉNERO		1h

REFERENCIAL DE FORMAÇÃO

ORÇAMENTOS SENSÍVEIS AO GÉNERO

9 horas

	Módulo 3 - ANÁLISE DE CONTEXTO	20 minutos
	Módulo 4 - O ORÇAMENTO SENSÍVEL AO GÉNERO NAS POLÍTICAS SETORIAIS	4h 40m
Avaliação de Conhecimentos	Exercícios práticos, capacidade de adesão ao modelo encontrando nomeadamente formas para a sua implementação.	
Formadores/as	A Indicar por parte da Direção Geral do Orçamento e por parte da Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género.	
Módulo 1- INTRODUÇÃO À IGUALDADE DE GÉNERO		Duração da Sessão: 2h 45m
Objetivos de aprendizagem:		
<p>Conhecer as realidades e os conceitos relativos à igualdade de género. Reconhecer as desigualdades de género.</p> <p>Dominar a informação sobre as instituições e as políticas de promoção da igualdade de género.</p>		
Estrutura da Sessão:		
<p>1.1 - IGUALDADE DE GÉNERO</p> <p>- Princípios da igualdade de género, termos e definições:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ O que é o género; ▪ O que é a igualdade de género; ▪ O que são estereótipos de género; ▪ Em que consistem os papéis de género; ▪ Como os papéis de género afetam a sociedade, a vida económica e a política pública. <p>1.2 - A IGUALDADE DE GÉNERO NO QUADRO MACROECONÓMICO</p> <p>- O trabalho produtivo e reprodutivo; - O valor económico do trabalho não pago, doméstico e de cuidado; - A abordagem de capacidades e o esquema de capacidades multidimensionais.</p> <p>1.3 - A IGUALDADE DE GÉNERO EM NÚMEROS, NA EUROPEA E NO MUNDO</p> <p>- A igualdade de género hoje, na Europa e no Mundo: <i>Global Gender Gap</i>, Índice de igualdade de género do EIGE.</p> <p>1.4 - MARCOS HISTÓRICOS DA IGUALDADE DE GÉNERO NAS INSTITUIÇÕES</p> <p>- Pilares institucionais da igualdade de género na Europa e no mundo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra as Mulheres, habitualmente conhecida pela sigla inglesa como Convenção CEDAW, adotada pela Assembleia Geral da ONU em dezembro de 1979; ▪ A Plataforma de Ação de Pequim (PAP), documento adotado na IV Conferência Mundial das Nações Unidas sobre as Mulheres, realizada em Pequim, em Setembro de 1995; ▪ Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, adotada por todos os Estados-Membros das Nações Unidas em 2015, que define as prioridades e aspirações do 		

REFERENCIAL DE FORMAÇÃO

ORÇAMENTOS SENSÍVEIS AO GÉNERO

9 horas

<p>desenvolvimento sustentável global para 2030 e procura mobilizar esforços globais à volta de um conjunto de objetivos e metas comuns;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Tratados da União Europeia; ▪ Estratégia Global Gateway que visa criar ligações sustentáveis e de confiança em benefício das pessoas e do planeta; ▪ O Conselho da Europa, a mais antiga instituição europeia em funcionamento, desde 1949, dedicada à a defesa dos direitos humanos, da democracia e do Estado de direito. 	
<p>1.5 - A IGUALDADE DE GÉNERO EM PORTUGAL: HISTÓRIA, INSTITUIÇÕES, ESTRATÉGIAS E PLANOS DE AÇÃO</p> <p>- O estado da igualdade de género em Portugal:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Igualdade de género no Portugal de hoje, em números; ▪ Marcos históricos da igualdade de género em Portugal; ▪ O quadro político e institucional (políticas, leis, organização, organismos públicos, ...); ▪ O mecanismo de igualdade de género: o papel da Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género (CIG); <p>- A igualdade de género em Portugal, a nível de estratégias e planos de ação:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Estratégia Portugal 2030; Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação — Portugal + Igual (ENIND) e seus três Planos de Ação; ▪ <i>In-Depth Gender Analysis Report</i>. 	
<p>Módulo 2 -. INTRODUÇÃO AO ORÇAMENTO SENSÍVEL AO GÉNERO</p>	<p>Duração da Sessão: 1h</p>
<p>Objetivos de aprendizagem¹:</p> <p>Aprender a definição, objetivos e vantagens dos orçamentos sensíveis ao género. Conhecer as experiências de aplicação do orçamento sensível ao género na realidade nacional.</p>	
<p>Estrutura da Sessão:</p> <p>2.1: INTRODUÇÃO AO ORÇAMENTO SENSÍVEL AO GÉNERO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Introdução ao orçamento sensível ao género - Definição e objetivos; - Produto e processo; - Como conceber o Orçamento: a abordagem metodológica do orçamento sensível ao género: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Em que consiste? ▪ Porquê? ▪ Como pode ser concretizado? - Benefícios do orçamento sensível ao género; - Despesas: como conceber o orçamento? - Pontos de entrada do orçamento sensível ao género no ciclo de elaboração orçamental; - O orçamento sensível ao género orientado para a performance/desempenho orçamental. <p>2.2.: ORÇAMENTO SENSÍVEL AO GÉNERO EM PORTUGAL:</p>	

¹ Os objetivos de aprendizagem expressam o que os/as formandos/as devem saber e ser capazes de fazer depois de concluído o processo de aprendizagem.

REFERENCIAL DE FORMAÇÃO

ORÇAMENTOS SENSÍVEIS AO GÉNERO

9 horas

- As experiências passadas, os progressos alcançados e evidências retiradas *do In-depth Gender Analysis Report*.
- Prioridades políticas na igualdade de género:
 - Estratégia Portugal 2030;
 - Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação — Portugal + Igual (ENIND) e Planos de Ação;
 - O quadro institucional e o mecanismo de igualdade de género.

REFERENCIAL DE FORMAÇÃO

ORÇAMENTOS SENSÍVEIS AO GÉNERO

9 horas

Módulo 3 - ANÁLISE DE CONTEXTO	Duração da Sessão: 20 minutos
<p>Objetivos de aprendizagem: Aprender a identificar a análise de contexto de género e as suas implicações.</p>	
<p>Estrutura da Sessão: ANÁLISE DO CONTEXTO DE GÉNERO - A perspetiva de género na análise de contexto: em que consiste? - Quem é que produz a análise? - Cinco questões transversais de género, os exemplos e as melhores práticas.</p>	
Módulo 4.- O ORÇAMENTO SENSÍVEL AO GÉNERO NAS POLÍTICAS SETORIAIS	Duração da Sessão: 4h 40m
<p>Objetivos de aprendizagem: Conhecer um orçamento e o seu ciclo. Aprender a preencher o anexo IX-A. Aprender a pensar um orçamento com perspetiva de género setorial.</p>	
<p>Estrutura da Sessão:</p> <p>4.1: ESCRUTÍNIO ORÇAMENTAL - PRINCÍPIOS E FUNDAMENTOS - A gestão das finanças públicas (do planeamento estratégico à orçamentação e implementação, monitorização e avaliação); - Ciclo orçamental e indicadores; - Como ler um orçamento.</p> <p>4.2: METODOLOGIA PARA RECLASSIFICAÇÃO DO ORÇAMENTO SENSÍVEL AO GÉNERO: A METODOLOGIA DE ACOMPANHAMENTO - <i>Account Based Approach</i> (ABA) - A reclassificação das despesas numa perspetiva de género. - A metodologia de acompanhamento adotada na União Europeia e em Portugal. - Portugal: <ul style="list-style-type: none"> • Anexo IX-A - O que é? Como deve ser preenchido? • Instruções e exemplos. </p> <p>4.3: POLÍTICAS SETORIAIS EM PORTUGAL: QUESTÕES DE GÉNERO, LITERATURA, MELHORES PRÁTICAS (A trabalhar com base em exercícios) - Economia e Mar (com enfoque na ECONOMIA AZUL) - Transição digital, sob a tutela do Secretário de Estado da Digitalização e Modernização Administrativa - Negócios estrangeiros - Defesa nacional - Administração interna - Justiça - Cultura - Ciência, tecnologia e educação superior - Educação</p>	

REFERENCIAL DE FORMAÇÃO

ORÇAMENTOS SENSÍVEIS AO GÉNERO

9 horas

- Trabalho, Solidariedade e Segurança Social (com enfoque na CRISE DEMOGRÁFICA)
- Saúde
- Ambiente e ação climática (com enfoque nas ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS)
- Infraestruturas
- Habitação (com enfoque na HABITAÇÃO PÚBLICA)
- Coesão territorial
- Agricultura e alimentação

Documentação e sites de referência

<https://www.cig.gov.pt/area-igualdade-entre-mulheres-e-homens/orcamento-de-estado-sensivel-ao-genero/>

O que é um Orçamento sensível ao género? Para que serve?

Gender budgeting by European Institute for Gender Equality (EIGE): <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/tools-methods/gender-budgeting>

Gender Budgeting: Step-by-step toolkit, by European Institute for Gender Equality (EIGE) https://eige.europa.eu/publications-resources/publications/gender-budgeting-step-step-toolkit?language_content_entity=en

Fundo Monetário Internacional - Retrato da implementação do Orçamento sensível ao género – Desafios: <https://www.imf.org/en/Blogs/Articles/2022/03/08/gender-budgeting-is-more-widespread-but-implementation-remains-a-challenge>

Gender budgeting by European Institute for Gender Equality (EIGE): <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/tools-methods/gender-budgeting>

Gender Budgeting: Step-by-step toolkit, by European Institute for Gender Equality (EIGE) https://eige.europa.eu/publications-resources/publications/gender-budgeting-step-step-toolkit?language_content_entity=en

OECD Gender Budgeting Framework, <https://www.oecd.org/gov/budgeting/Gender-Budgeting-Highlights.pdf>

Relatório especial sobre a Integração da perspetiva de género no orçamento da UE: é altura de transformar as palavras em ação, Tribunal Europeu, <https://op.europa.eu/webpub/eca/special-reports/gender-10-2021/pt/>, 2021

Igualdade de Género em Números, Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género, www.cig.gov.pt

Sistema Estatístico Nacional Sobre Igualdade Género, Instituto Nacional de Estatística, https://www.ine.pt/xportal/xmain?xlang=pt&xpgid=ine_perfgenero&xpid=INE

Orçamento do Estado, Direção Geral do Orçamento (DGO), [https://www.dgo.gov.pt/politicaorcamental/Paginas/OEpagina.aspx?Ano=2021&TipoOE=Or%](https://www.dgo.gov.pt/politicaorcamental/Paginas/OEpagina.aspx?Ano=2021&TipoOE=Or%20)

REFERENCIAL DE FORMAÇÃO

ORÇAMENTOS SENSÍVEIS AO GÉNERO **9 horas**

[3%a7amento%20Estado%20Aprovado&TipoDocumentos=Lei%20/%20Mapas%20Lei%20/%20Relat%3%b3rio](#)