

8

**POBREZA  
E PROTEÇÃO  
SOCIAL**



Dada a natureza *genderizada* da pobreza, dos riscos e das vulnerabilidades - que a proteção social visa minimizar, reduzir ou combater - é essencial compreender que as políticas/programas e medidas de proteção social têm impactos diferentes sobre homens e mulheres e podem até aumentar as desigualdades.

a) Privação material e social e taxa de risco de pobreza

*A taxa de privação material e social, assim como a taxa de risco de pobreza, são mais elevadas entre as mulheres do que entre os homens e esse gap acentua-se significativamente à medida que a idade avança.*



Figura 391 - Evolução da taxa de privação material e social de homens e mulheres, 2015 a 2023 (%)

Fonte: INE (Dados consultados a 15 de outubro de 2024)

A taxa de privação material e social em Portugal, no geral, tem diminuído tanto para mulheres como para homens. Mas é sempre superior entre as mulheres do que entre os homens. Em 2023 o *gender gap* era de 2,7pp.

Anos	Evolução da taxa de Risco de Pobreza após transferências sociais (%), 2016-2022							
	Total		0-17 anos		18-64 anos		65 e mais anos	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
2015	18,2%	19,6%	21,2%	23,7%	18,0%	18,5%	16,0%	19,9%
2016	17,8%	18,7%	20,6%	20,8%	17,8%	18,4%	15,2%	18,3%
2017	16,6%	17,9%	18,4%	19,5%	16,5%	16,8%	14,9%	19,7%
2018	16,6%	17,8%	18,2%	18,7%	16,5%	17,2%	15,1%	18,9%
2019	15,6%	16,7%	19,6%	18,6%	14,6%	15,1%	14,8%	19,5%
2020	17,5%	19,2%	19,7%	21,1%	17,0%	17,4%	16,8%	22,5%
2021	15,9%	16,8%	18,9%	18,6%	15,7%	15,5%	14,7%	18,7%
2022	16,2%	17,7%	20,1%	21,2%	15,9%	16,1%	14,1%	19,3%

Tabela 202 - Evolução da taxa de risco de pobreza após transferências sociais por grupo etário: total e por sexo, 2015-2022 (%)

Fonte: INE (Dados consultados a 15 de outubro de 2024)

Em todos os anos a taxa de pobreza das mulheres é superior à dos homens.

Em praticamente todos os grupos etários a taxa de risco de pobreza nas mulheres é superior à dos homens.

Em termos de *gap* entre mulheres e homens, este é mais significativo no escalão etário dos 65 e mais anos.

b) Pensões

*Em todos os países da UE27 as mulheres auferem pensões menores do que os homens, chegando a ganhar menos 46% do que eles.*

Estados-membros	Gender pay gap nas pensões (65-79 anos) %					Gender pay gap nas pensões (65 e mais anos) %				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
Alemanha	37,1	36,1	31,1	31,0	28,4	37,4	36,3	29,1	30,0	27,6
Áustria	39,5	36,3	35,5	34,4	32,8	38,7	36,6	35,5	35,8	34,4
Bélgica	23,3	33,4	35,2	26,0	23,8	24,6	31,9	33,8	26,2	25,1
Bulgária	25,0	21,3	21,0	17,9	24,3	26,5	22,8	22,0	20,0	25,5
Chéquia	14,1	14,2	13,9	14,0	14,6	13,0	13,3	12,7	13,1	13,6
Chipre	38,3	39,3	36,1	31,6	36,7	38,2	38,5	36,0	32,0	34,3
Croácia	27,0	24,4	26,7	26,4	20,9	29,7	27,6	30,4	29,7	24,8
Dinamarca	7,2	7,7	7,0	7,8	8,8	7,4	7,4	7,1	8,5	8,3
Eslováquia	9,3	11,6	11,1	11,8	11,1	8,2	10,8	10,7	11,1	9,9
Eslovénia	13,7	12,3	12,0	9,6	5,9	17,8	16,4	16,3	12,8	9,2
Espanha	32,4	31,3	29,5	27,6	26,8	32,4	31,3	31,1	30,1	28,4
Estónia	0,4	0,8	-0,1	3,7	4,7	1,1	2,0	1,1	3,5	4,7
Finlândia	23,3	22,6	21,0	22,8	22,8	23,3	22,4	20,3	21,4	22,2
França	29,7	30,0	29,6	28,8	30,1	29,7	30,7	30,9	30,1	30,5
Grécia	25,0	24,1	23,3	24,2	26,5	24,6	24,1	23,5	24,5	26,7
Hungria	15,5	10,6	2,5	10,0	10,8	15,5	10,4	2,6	9,7	9,9
Irlanda	26,4	27,3	30,2	29,6	30,5	27,6	28,6	31,3	30,0	31,0
Itália	34,1	35,6	35,4	32,9	32,2	32,0	33,2	33,4	31,3	30,1
Letónia	18,7	15,2	7,4	11,7	13,4	17,7	14,8	8,5	17,3	14,8
Lituânia	16,8	18,8	15,0	13,7	11,9	16,5	18,7	15,0	15,6	13,2
Luxemburgo	44,6	46,0	40,8	32,8	38,3	43,3	44,2	37,7	29,1	37,9
Malta	44,5	42,6	42,7	45,7	45,0	42,3	39,5	39,3	41,5	41,8
Países Baixos	41,9	42,1	39,1	40,8	40,0	39,6	39,7	36,9	38,1	37,9
Polónia	18,7	21,7	21,0	20,4	17,8	18,7	20,4	19,2	18,8	15,6
<b>* Portugal</b>	<b>29,0</b>	<b>27,1</b>	<b>27,8</b>	<b>25,6</b>	<b>27,7</b>	<b>31,4</b>	<b>28,2</b>	<b>28,4</b>	<b>27,4</b>	<b>27,6</b>
Roménia	25,6	21,8	22,9	22,6	18,6	27,3	24,0	25,1	23,1	19,4
Suécia	27,0	27,0	28,3	26,3	24,8	27,2	28,1	29,1	26,5	25,1
<b>UE 27</b>	<b>29,6</b>	<b>29,5</b>	<b>27,7</b>	<b>26,9</b>	<b>26,1</b>	<b>29,5</b>	<b>29,4</b>	<b>27,6</b>	<b>27,1</b>	<b>26,0</b>

Tabela 213 - Evolução do gender gap nas pensões por grupo etário 2018-2022 (%)

Fonte: EUROSTAT (Dados consultados a 15 de outubro de 2024)

Através dos dados, pode afirmar-se que em todos os países identificados e nos dois escalões etários analisados existe sempre um *gap* entre as pensões de homens e de mulheres em prejuízo destas (com exceção para a Estónia, em 2020, no escalão etário dos 65 aos 79 anos).

Em 2022, o *gender gap* nas pensões em Portugal, no escalão etário dos 65 aos 79 anos, foi de 25,6%, valor inferior ao da média da UE27 (26,9%) e ligeiramente superior no escalão dos 65 anos ou mais (27,6% e 26%, respetivamente).