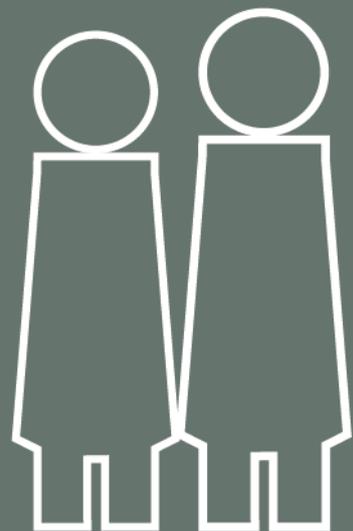
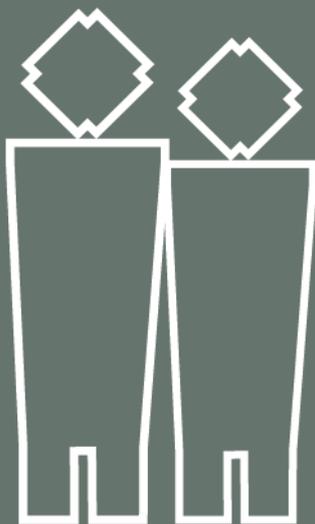


10

LGBTI



A 31 de março de 2010, o Comité de Ministros do Conselho da Europa adotou a Recomendação¹⁷ aos Estados-membros “sobre medidas para o combate à discriminação em razão da orientação sexual ou da identidade de género”.

Em Portugal, desde 2011, os Planos Nacionais enquanto instrumento de execução das políticas públicas, integram a área estratégica da orientação sexual e identidade de género com o objetivo de prevenir e combater todas as formas de discriminação em função da orientação sexual e da identidade de género e promover a sensibilização de toda a sociedade portuguesa para estas áreas.

Em 2018, com a aprovação da ENIND – Estratégia Nacional Igualdade e Não Discriminação – Portugal + Igual (2018-2030) Portugal passa a ter um plano autónomo intitulado “Plano de Ação de Combate à Discriminação em Razão da Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género e Características Sexuais”.

a) Casamentos entre pessoas do mesmo sexo

Em Portugal, através da publicação da Lei n. 9/2010, de 31 de maio, passou a ser permitido o casamento civil entre pessoas do mesmo sexo.

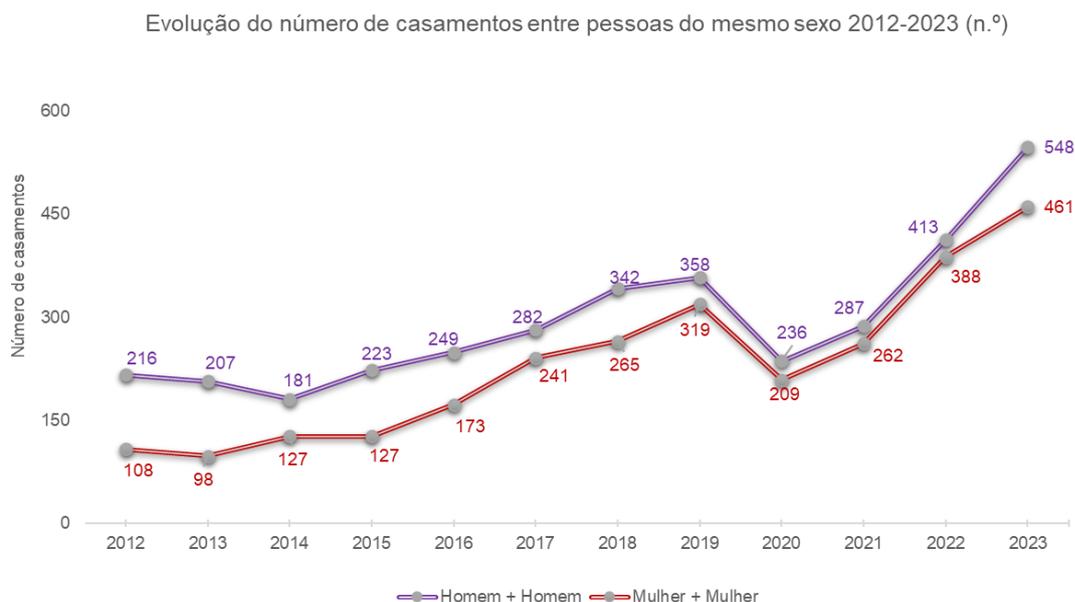


Figura 492 - Casamentos entre pessoas do mesmo sexo 2012-2023 (n.º)

Fonte: INE (Dados consultados a 25 de agosto de 2023)

17_ [Recomendação CM/Rec\(2010\)5](#); Em termos gerais, a Recomendação apresenta três grandes linhas orientadoras: ênfase no princípio geral da universalidade dos direitos humanos que são aplicáveis a todas as pessoas, logo também às pessoas LGBT; reconhecimento da dimensão histórica e atual da discriminação contra as pessoas LGBT por motivo da sua orientação sexual ou identidade de género; reconhecimento da necessidade de uma ação específica para assegurar o efetivo gozo dos direitos humanos pelas pessoas LGBT, e estabelecimento das correspondentes medidas necessárias para os Governos dos Estados Membros.

Verifica-se, em geral, uma tendência crescente relativamente aos casamentos entre pessoas do mesmo sexo.

b) Procedimento de mudança da menção do sexo no registo civil

Em Portugal, a [Lei n.º 7/2011, de 15 de março](#) criou a possibilidade das pessoas de nacionalidade portuguesa, maiores de idade procederem ao registo de mudança de sexo e de nome próprio no registo civil.

Posteriormente, a [Lei n.º 38/2018, de 7 de agosto](#) passou a consagrar o direito à autodeterminação da identidade de género e expressão de género e à proteção das características sexuais de cada pessoa. Esta Lei prevê que, para além de adultos, menores, entre 16 e os 18 anos de idade, por meio de representantes legais possam solicitar a mudança de menção do sexo e nome no registo civil.

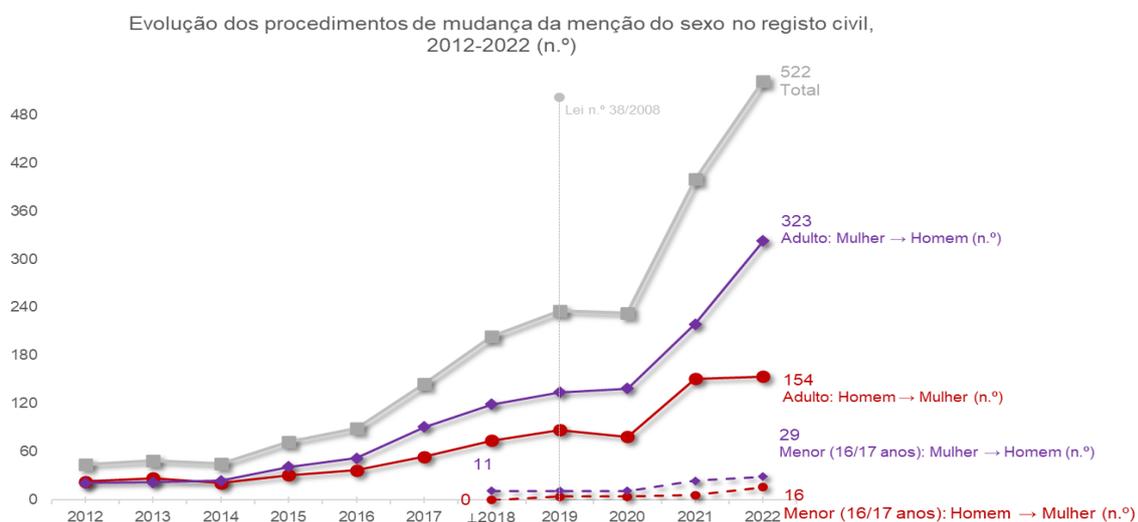


Figura 503 – Evolução dos procedimentos de mudança da menção do sexo no registo civil, por adultos e, a partir de 2018, por menores (16 e 17 anos), 2012-2022 (n.º)

Fonte: MJ/IRN

Observa-se uma tendência crescente relativamente aos procedimentos de mudança da menção do sexo no registo civil e da conseqüente alteração de nome próprio:

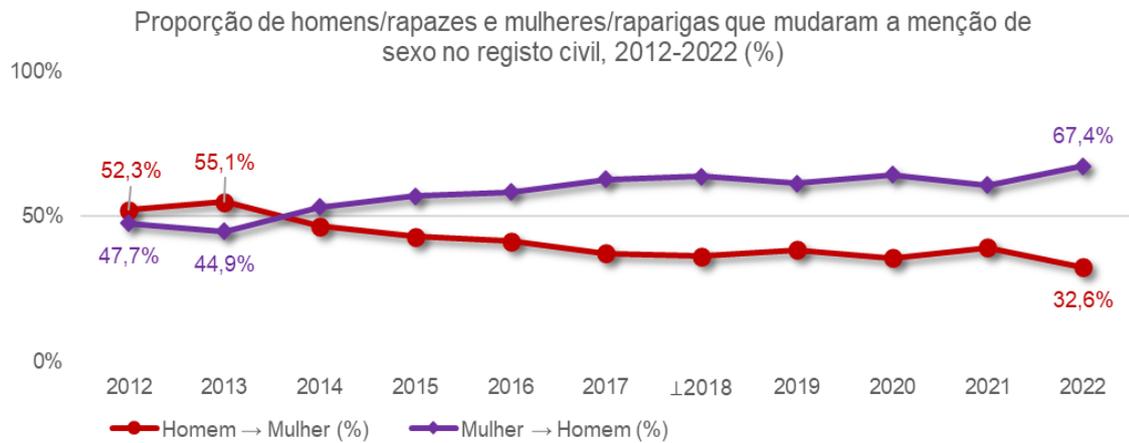


Figura 514 – Proporção de homens/rapazes e mulheres/raparigas que mudaram a menção de sexo no registo civil, 2012-2022 (%)

Fonte: MJ/IRN

ÍNDICE de FIGURAS e TABELAS

Figura 1 – População residente em Portugal por escalão etário e sexo, 2023 (n.º)	13
Figura 2 – Evolução da esperança de vida à nascença, por sexo 2010-2023 (anos)	14
Figura 3 – Anos de vida saudável aos 65 anos, por sexo 2015-2022 (anos)	15
Figura 4 – Evolução do Índice sintético de fecundidade e da idade da mulher ao nascimento do/a primeiro/a filho/a, 1973-2023 (indivíduo/média e anos/média)	16
Figura 5 – Evolução da taxa de abandono precoce de educação e formação por sexo 2018-2023 (%)	19
Figura 6 – Taxa de conclusão por nível de ensino, oferta de educação e por sexo 2022-2023 (%)	21
Figura 7 – Diplomados/as no ensino superior por ciclo de estudos e sexo 2022/23(%)	24
Figura 8 – Pessoal docente em exercício de funções por nível de ensino e sexo 2022/23 (%)	24
Figura 9 – Pessoal docente no ensino superior universitário e politécnico, por categoria da carreira e sexo, 2022/23 (%)	25
Figura 10 – Evolução de Diplomados/as nas áreas STEM entre os 20 e os 29 anos por sexo, Portugal e UE27, 2015 a 2021 (‰)	27
Figura 11 – Evolução da proporção de mulheres e homens diplomados no ensino superior em TIC, 2016-2023 (%)	28
Figura 12 – Evolução de especialistas em TIC na média da UE27 e Portugal, de 2017 a 2023 (%)	29
Figura 13 - Indicadores de carácter geral no âmbito do trabalho e emprego, 2023 (%)	31
Figura 14 - Distribuição da população ativa e inativa por sexo 2023 (%)	32
Figura 16 – Evolução da taxa de desemprego de mulheres e homens de 2018 a 2023 (%)	33
Figura 17 - Taxa de desemprego de mulheres e homens, por grupo etário, 2023 (%)	33
Figura 18 - Taxa de desemprego de mulheres e homens por nível de escolaridade mais elevado completo 2023 (%)	34
Figura 19 - Evolução da taxa de emprego entre a população com 15 e mais anos por sexo 2017-2023 (%)	34
Figura 20 - População empregada por duração do trabalho e sexo em 2023 (%)	35
Figura 21 - Emprego a tempo parcial em percentagem do emprego total, por sexo, dos 15 aos 64 anos, na média da UE27 e em Portugal de 2017 a 2023 (%)	36
Figura 22 - Emprego a tempo parcial involuntário em percentagem do emprego parcial, por sexo, dos 15 aos 64 anos, na média da UE27 e em Portugal de 2018 a 2023 (%)	36
Figura 23 - População empregada por sexo e situação na profissão principal, 2023 (%)	37
Figura 25 – Remuneração média entre homens e mulheres e <i>gender pay gap</i> (base e ganho) 2021 (%)	40
Figura 45 – Evolução do <i>gender pay gap</i> (base e ganho) entre homens e mulheres, 2017-2022 (%)	41
Figura 26 - <i>Gender pay gap</i> por setor de atividade económica, 2022 (%)	45
Figura 27 - Evolução da participação de homens e mulheres na Assembleia da República 1976-2024 (%)	48
Figura 28 – Evolução da participação das mulheres nos diferentes Governos Constitucionais, 1976-2024 (%)	49
Figura 29 – Evolução da proporção de homens e mulheres eleitos/as para a Presidência de Câmaras, 2005-2021 (%)	50
Figura 30 – Número de homens e mulheres eleitos/as para Presidentes de Câmaras, 2017 e 2021	51
Figura 50 - Evolução da participação de deputadas/os eleitos/as portugueses/as para o Parlamento Europeu, 2004-2024 (%)	51
Figura 31 - Evolução da taxa de feminização dos/as representantes nos Conselhos de Administração das maiores empresas cotadas em bolsa comparação entre Portugal e UE27, 2015-2023/2º Semestre (%)	55
Figura 32 - Proporção de mulheres nos Órgãos de Administração e Fiscalização nas Empresas cotadas em Bolsa 2018-2023 (%)	56
Figura 33 - Proporção de mulheres nos Órgãos de Administração e Fiscalização no Setor Empresarial do Estado (SEE), 2018-2023 (%)	57
Figura 34 - Mulheres nos Órgãos de Administração do Setor Empresarial Local 2018-2023 (%)	58
Figura 35 - Representatividade de mulheres em algumas instâncias de poder e tomada de decisão, 2024 (n.º e %)	59
Figura 36 - Homens e mulheres que gozaram licenças parentais relativamente às crianças nascidas 2015-2022 (%)	62
Figura 37 - Estratégia de Barcelona – proporção de crianças (até 3 anos e dos 3 anos até à idade da escolaridade obrigatória) em serviços formais de acolhimento infantil por um período igual ou superior a 30 horas, 2015-2023(%)	63
Figura 39 - Divisão das tarefas domésticas entre mulheres e homens 2019 (milhares)	64

Figura 41 - Evolução da taxa de privação material e social de homens e mulheres, 2015 a 2023 (%)	69
Figura 42 – Evolução das ocorrências de violência doméstica registadas pelas forças de segurança 2017-2023 (n.º) Fonte: SGMAI (Dados consultados a 15 de outubro de 2024)	74
Figura 43 – Vítimas registadas pelas forças de segurança, por sexo, 2016 e 2023 (n.º e %)	75
Figura 44 – Denunciados/as registados/as pelas forças de segurança (número de registos e proporção), por sexo, 2016 e 2023 (n.º e %)	76
Figura 45 – Tipo de ligação entre denunciados/as e vítimas, 2023 (n.º e %)	76
Figura 46- Evolução das condenações por violência doméstica em processos-crime nos Tribunais Judiciais de 1ª Instância, no total e por tipo, 2015-2023 (n.º)	77
Figura 48 - Local onde foi realizada a MGF, 2022 (n.º e %)	81
Figura 49 - Distribuição da MGF por tipo, 2022 (n.º e %)	81
Figura 50 - Grupo etário em que ocorreu a MGF, 2022 (n.º e %)	82
Figura 51 - Complicações decorrentes da MGF, 2022 (%)	83
Figura 52 - Casamentos entre pessoas do mesmo sexo 2012-2023 (n.º)	85
Figura 53 – Evolução dos procedimentos de mudança da menção do sexo no registo civil, por adultos e, a partir de 2018, por menores (16 e 17 anos), 2012-2022 (n.º)	86
Figura 54 – Proporção de homens/rapazes e mulheres/raparigas que mudaram a menção de sexo no registo civil, 2012-2022 (%)	87
Tabela 1 - Anos de vida saudável aos 65 anos, por sexo 2009-2022	14
Tabela 2 - Nível de escolaridade completo mais elevado na população residente com idade entre os 16 e os 89 anos: total e por sexo, 2023 (milhares e %)	18
Tabela 3 - Distribuição de alunos e alunas matriculados/as ou inscritos/as, por nível de ensino 2022/23 (n.º e %)	19
Tabela 4 - Distribuição de alunas e alunos matriculadas/os / inscritas/os no ensino secundário, por oferta de formação, 2022/23.	20
Tabela 5 - Alunos/as inscritos/as por área de educação e sexo 2022/23 (n.º e %)	22
Tabela 6 – Diplomados/as no ensino superior por áreas de educação e por sexo 2022/23 (n.º e %)	23
Tabela 7 - População empregada segundo a situação na profissão principal e sexo, 2023 (milhares e %)	37
Tabela 8 – Trabalhadores/as por conta própria – empregadores/as, por nível de escolaridade e sexo, 2023 (milhares e %)	38
Tabela 9 - População empregada por setor de atividade económica e sexo, 2023 (milhares e %)	39
Figura 24 - População empregada por profissão (grande grupo CPP) e sexo, 2023 (milhares e %)	39
Tabela 10 - Remunerações médias (base e ganho) de mulheres e homens por nível de habilitação (€) e GPG (%), 2022	41
Tabela 11 - Remunerações médias (base e ganho) de mulheres e homens por nível de qualificação (€) e GPG (%), 2022	42
Tabela 12 - Remunerações médias (base e ganho) de mulheres e homens por antiguidade (€) e GPG (%), 2022	43
Tabela 13 - Remunerações médias (base e ganho) de mulheres e homens nos grandes grupos profissionais (€) e GPG (%), 2022	44
Tabela 14 – Composição inicial do XXIV Governo Constitucional (n.º e %)	50
Tabela 15 - Emprego no Setor da Administração Pública, segundo o cargo dirigente (superior e intermédio), grau (1º, 2º 3º ou mais) e sexo, 2023 (n.º e %)	52
Tabela 16 - Emprego na Administração Pública Central, segundo o cargo dirigente (superior e intermédio), grau (1º, 2º 3º ou mais) e sexo, 2023 (n.º e %)	53
Tabela 18 - Emprego na Administração Regional da Madeira, segundo o cargo dirigente (superior e intermédio), grau (1º, 2º 3º ou mais) e sexo, 2023 (n.º e %)	54
Tabela 21 - Homens dos 18 aos 54 anos por opinião sobre a opção ideal para que as mães e os pais possam conciliar o trabalho com a vida familiar, por grupo etário e sexo 2019 (n.º)	66
Tabela 22 - Evolução da taxa de risco de pobreza após transferências sociais por grupo etário: total e por sexo, 2015-2022 (%)	70
Tabela 23 - Evolução do gender gap nas pensões por grupo etário 2018-2022 (%)	71
Tabela 24 – Pessoas lesadas/ofendidas identificadas em crimes contra a liberdade e a autodeterminação sexual, por sexo, 2016-2023 (n.º e %)	79
Tabela 25 – Agentes/suspeitos/as, identificados/as em crimes contra a liberdade e a autodeterminação sexual, por sexo, 2016-2023 (n.º e %)	79
Tabela 26 - Pessoas detidas por crimes contra a liberdade e autodeterminação sexual, por sexo, 2023 (n.º e %)	80
Tabela 27 – Distribuição percentual do tipo de MGF realizada por país, 2022 (n.º e %)	82