***CHECKLIST* *DE CONTRATO DE TRABALHO***

# (a preencher por cada contrato de trabalho)

1. **Elementos da operação**

|  |  |
| --- | --- |
| **Código Operação** |  |
| **Beneficiário** |  |

1. **Enquadramento**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Contrato celebrado nos termos do Código**  **do Trabalho (Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro)** |  |
|  | **Contrato celebrado nos termos da Lei Geral do**  **Trabalhador em funções públicas**  **(Lei n.º 35/2014, de 20 de Junho)** |  |
|  |
|  |

1. **Caracterização do contrato**

|  |  |
| --- | --- |
| **Entidade Empregadora** |  |
| **Trabalhador/a** |  |
| **Data de celebração do contrato** |  |
| **Prazo de duração do contrato** |  |

1. **Modalidade do contrato de trabalho**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Modalidade** | **Contrato de Trabalho sem termo (a)** |  |
| **Contrato de Trabalho a termo certo** |  |
| **Contrato de Trabalho a termo incerto** |  |
| **Contrato de Trabalho de muita curta duração** |  |
| **Contrato de Trabalho temporário** |  |
| **Contrato de Trabalho a tempo parcial (b)** |  |

1. **Corresponde a contrato de trabalho por tempo indeterminado**
2. **Não será elegível, conforme decorre dos avisos de concurso**
3. **Análise do contrato**

| **Elementos a verificar** | | **Base legal** | **SIM** | **NÃO** | **NA** | **Observações** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.** | Há fundamentação legal para a celebração do contrato de trabalho a termo, ou temporário? | Artigo 140.º e 175.º do CT e 56.º do LGTFP |  |  |  |  |
| **2.** | A celebração do contrato cumpre os requisitos legalmente exigíveis? | Artigo 141.º, 153.º e 177.º do CT e artigo 40.º e 58.º do LGTFP |  |  |  |  |
| **3.** | O contrato de trabalho a termo prevê renovações? | Artigo 149.º do CT e artigo do 61.º do LGTFP |  |  |  |  |
| **4.** | O prazo de duração do contrato de trabalho a termo, incluindo eventuais renovações, está de acordo com o legalmente exigível? | Artigo 142.º, 148.º e 167.º do CT e artigo 60.º do LGTFP |  |  |  |  |
| **5.** | O contrato de trabalho foi reduzido a escrito? | Artigo 110.º do CT e artigo 40.º do LGTFP |  |  |  |  |
| **6.** | Ao contrato de trabalho é aplicável convenção/instrumento de regulamentação coletiva de trabalho? | Artigo 504.º do CT e artigo 378.º do LGTFP |  |  |  |  |
| **7.** | A entidade empregadora comunicou à segurança social a admissão do trabalhador? | Lei n.º 110/2009, de 16 de Setembro |  |  |  |  |

1. **Conformidade geral com os termos da aprovação da operação**

| **Elementos a verificar** | **SIM** | **NÃO** | **NA** | **Observações** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. As funções contratadas correspondem às funções previstas no Aviso? |  |  |  |  |
| **Elementos a verificar** | **n.º horas** | | | **Observações** |
| 1. Número de horas semanais contratadas (a) |  | | |  |
| **Elementos a verificar** | **Início** | | **Fim** | **Observações** |
| 1. Identificação do início e fim do projeto |  | |  |  |

1. **Em regra, conforme decorre dos avios deve corresponder a 35 ou mais horas de trabalho *(FTE - Full Time Equivalent).***
2. **Observações**

|  |
| --- |
|  |