

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2019

Presidência do Conselho de Ministros

Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género

MISSÃO: Garantir a execução das políticas públicas no âmbito da cidadania e da promoção e defesa da igualdade de género**Objectivos Estratégicos**

OE1:	Oe1: Promover a integração da perspectiva de género (mainstreaming de género) nos diversos domínios da vida política, social, económica e cultural, nomeadamente ao nível da Administração Pública (directa ou indirecta), empresas e organizações da sociedade civil.
OE2:	Oe2: Promover a difusão e defesa dos Direitos Humanos, nomeadamente no que se refere ao exercício da cidadania, à igualdade de oportunidades entre mulheres e homens e promover a transversalidade dos princípios da igualdade de género, como factores obrigatórios na construção de uma sociedade inclusiva.
OE3:	Oe3: Prevenir e combater todas as formas de discriminação e violência cometidas por motivos de género, nomeadamente ao nível da violência doméstica e do tráfico de seres humanos.
OE4:	Oe4: Promover a melhoria organizacional a nível de estrutura, processos e pessoas.

Objectivos Operacionais

Eficácia						Ponderação	40%
OOp-1. - Promover a igualdade entre mulheres e homens						Peso	25%
INDICADORES	META 2019	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 1 - Taxa de execução das medidas propostas pelos Ministérios, relativamente ao projeto «gender budgeting».	75%	5%	100%	100%	100%	125%	Superou
OOp-2. - Prevenir e combater a violência doméstica, a violência de género e o tráfico de seres humanos						Peso	40%
INDICADORES	META 2019	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 2 - Crescimento da oferta para implementação da medida de proteção por «Teleassistência».	2200	15	2500	50%	2490	124%	Superou
Ind. 3 - Taxa de acompanhamento e supervisão técnica da Rede Nacional de Apoio a Vítimas de Violência Doméstica e de Tráfico de Seres Humanos.	80%	5%	100%	50%	100%	125%	Superou
OOp-3. - Combater a discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais						Peso	35%
INDICADORES	META 2019	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 4 - Taxa de execução dos recursos financeiros disponíveis para a «Pequena subvenção 2.0» no âmbito de projetos LGBTI.	75%	5%	100%	100%	100%	125%	Superou

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2019

Eficiência						Ponderação	40%
OOp-4. - Garantir o lançamento da implementação da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação (ENIND) – Portugal + Igual) e do IV Plano de Ação para a Prevenção e o Combate ao Tráfico de Seres Humanos 2018-2021 (IV PAPCTSH 2018-2021)						Peso	60%
INDICADORES	META 2019	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 5 - Número de medidas operacionalizadas no âmbito da ENIND, designadamente nas matérias de igualdade entre mulheres e homens (IMH)	20	5	30	25%	28	120%	Superou
Ind. 6 - Número de medidas operacionalizadas no âmbito da ENIND, designadamente nas matérias de prevenção e combate à violência contra as mulheres e violência doméstica (VMVD).	13	3	20	25%	10	100%	Atingiu
Ind. 7 - Número de medidas operacionalizadas no âmbito da ENIND, designadamente nas matérias de combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade de género e características sexuais (OIC).	4	2	10	25%	5	100%	Atingiu
Ind. 8 - Número de medidas operacionalizadas nas matérias de prevenção e combate ao tráfico de seres humanos (TSH).	10	3	20	25%	10	100%	Atingiu
OOp-5. - Assegurar uma eficiente operacionalização dos concursos no âmbito do POISE (Eixo 3; Prioridade de investimento 9.3)						Peso	25%
INDICADORES	META 2019	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 9 -Número de concurso abertos no âmbito do POISE, designadamente nas tipologias de operações «3.15» - («Formação de públicos estratégicos»), «3.16» - («Apoio financeiro e técnico à organização da sociedade civil sem fins lucrativos») e «3.17» - («Instrumentos específicos de proteção das vítimas e de acompanhamento de agressores na violência doméstica»).	5	1	7	100%	5	100%	Atingiu
OOp-6. - Assegurar uma eficiente operacionalização dos concursos no âmbito do Programa Operacional Regional de Lisboa 2020 e do Programa Operacional Regional do CRESC Algarve 2020 (Prioridades de investimento 8 iv e 9iii)						Peso	10%
INDICADORES	META 2019	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 10 - Número de concursos abertos no âmbito do POR Lisboa 2020	2	1	5	50%	1	100%	Atingiu
Ind. 11 - Número de concursos abertos no âmbito do POR CRESC Algarve 2020.	2	1	5	50%	1	100%	Atingiu
OOp-7. - Garantir a operacionalização atempada dos atos a que se refere o n.º 2 do art.º 16 da LOE						Peso	5%
INDICADORES	META 2019	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 12 - Número máximo de dias até ao apuramento e comunicação do total dos pontos SIADAP acumulados por todos os trabalhadores até 31/12/2016 (se aplicável).	5	2	30	25%	5	100%	Atingiu

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2019							
Ind. 13 - Percentagem de trabalhadores com processamento da valorização remuneratória no mês seguinte ao termo do seu processo de avaliação de desempenho.	5	2	100	75%	5	100%	Atingiu
Qualidade						Ponderação	20%
OOp-8. - Promover iniciativas propiciadoras de melhorias a nível da estrutura e processos organizacionais.						Peso	35%
INDICADOR	META 2019	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 14 - Grau de satisfação dos/as trabalhadores/as da CIG face à operacionalização de medidas TIC.	75%	5%	85%	100%	74%	100%	Atingiu
OOp-9. - Disseminar a ação da CIG, mantendo o seu público-alvo e alcançando novos públicos						Peso	30%
INDICADOR	META 2019	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 15 - Taxa de envolvimento dos/as usuários/as do facebook com a CIG. [(N.º total de pessoas envolvidas ou alcançadas X 100) / N.º de fãs da página]	75%	5%	100%	100%	84%	109%	Superou
OOp-10. - Promover a harmonia, clareza e coerência da imagem e mensagem da CIG						Peso	35%
INDICADOR	META 2019	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 16 - Taxa de implementação atividades previstas [(N.º de atividades executadas X 100) / N.º de atividades propostas]	75%	5%	100%	100%	83%	108%	Superou

Recursos Humanos					
DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	EFFECTIVOS PLANEADOS	PONTOS PLANEADOS	PONTOS EXECUTADOS	DESVIO
Dirigentes - Direção Superior	20		60		
Dirigentes - Direção intermédia e chefes de equipa	16		112		
Técnico/a Superior - (inclui especialistas de informática e inspetores)	12		468		
Coordenador/a Técnico/a - (inclui chefes de secção)	9		0		
Assistente Técnico/a - (inclui técnicos de informática)	8		80		
Assistente operacional	5		20		
Total (a 31/12/2018)		56	740		

Recursos Financeiros				
Unidade: euros				
DESIGNAÇÃO	PLANEADOS	AJUSTADOS	EXECUTADOS	DESVIO
Orçamento de funcionamento	2 290 356	0	0	
Despesas com Pessoal	1 633 343			
Aquisições de Bens e Serviços	484 013			
Transferências correntes	173 000			
Outras despesas correntes				
Despesas de capital		0	0	
QUAR 2019 PIDDAC	2 744 423			

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2019				
TOTAL (OF+PIDDAC+Outros)	5 034 779	#REF!	0	#REF!

Avaliação final

Eficácia	Peso	(Taxa de realização * Peso)
OOp-1. - Promover a igualdade entre mulheres e homens	25%	125%
OOp-2. - Prevenir e combater a violência doméstica, a violência de género e o tráfico de seres humanos	40%	125%
OOp-3. - Combater a discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais	35%	125%

Eficiência	Peso	(Taxa de realização * Peso)
OOp-4. - Garantir o lançamento da implementação da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação (ENIND) – Portugal + Igual	60%	105%
OOp-5. - Assegurar uma eficiente operacionalização dos concursos no âmbito do POISE (Eixo 3; Prioridade de investimento 9.3)	25%	100%
OOp-6. - Assegurar uma eficiente operacionalização dos concursos no âmbito do Programa Operacional Regional de Lisboa 2020 e do Programa Operacional Regional do CRESC Algarve 2020 (Prioridades de investimento 8 iv e 9iii)	10%	100%
OOp-7. - Garantir a operacionalização atempada dos atos a que se refere o n.º 2 do art.º 16 da LOE	5%	100%

Qualidade	Peso	(Taxa de realização * Peso)
OOp-8. - Promover iniciativas propiciadoras de melhorias a nível da estrutura e processos organizacionais	35%	100%
OOp-9. - Disseminar a ação da CIG, mantendo o seu público-alvo e alcançando novos públicos	30%	109%
OOp-10. - Promover a harmonia, clareza e coerência da imagem e mensagem da CIG	35%	108%

Parâmetros			Avaliação final
Eficácia (Ponderação = 40%)	Eficiência (Ponderação = 40%)	Qualidade (Ponderação = 20%)	
50%	41%	21%	112%