

Igualdade de género



A Igualdade entre mulheres e homens é uma questão de direitos humanos e uma condição de justiça social, sendo igualmente um requisito necessário e fundamental para a igualdade, o desenvolvimento e a paz. A Igualdade de Género exige que, numa sociedade, homens e mulheres gozem das mesmas oportunidades, rendimentos, direitos e obrigações em todas as áreas. Devem beneficiar das mesmas condições:

no acesso à educação
nas oportunidades no trabalho e na carreira profissional
no acesso à saúde
no acesso ao poder e influência

Diversidade de géneros

Identidade de Género

É a forma como nos vemos e de que género sentimos que fazemos parte independentemente da anatomia.

Orientação Sexual

O que pensamos e sentimos sobre a afetividade e sexualidade e por quem nos sentimos atraídos afetiva e sexualmente.

Sexo biológico

é o sexo cromossomático ou o sexo genital, que pressupõe capacidades reprodutivas.

Expressão de género

Refere-se aos comportamentos, forma de vestir e de apresentação, aspeto físico, gostos e atitudes. Uma pessoa andrógina exprime-se de uma forma ambivalente, ou seja, apresenta uma combinação de traços físicos quer masculinos, quer femininos ou uma aparência que não permite identificar claramente o seu género

A beleza da humanidade reside na DIVERSIDADE

Somos uma sociedade globalizada e como tal é importante valorizar as vantagens da diversidade, integrando as diferenças e semelhanças num todo que é melhor que a soma das partes.



Plano para a Igualdade e a Não Discriminação



oestecim.pt

IGUALDADE e NÃO DISCRIMINAÇÃO



Evite a exclusão de pessoas com base em sua identidade de género, sexualidade, ou outros aspetos de identidade. **Uma linguagem não sexista visa valorizar, respeitar e aceitar a diversidade.**

Em 2007, o Conselho da Europa considerou "a promoção de uma linguagem que reflita o princípio da igualdade de género" como uma das seis normas gerais a seguir pelos Estados-Membros.

Uma comunicação que inclua todas as pessoas e evite estereótipos.

Utilize uma linguagem inclusiva

Neutralização ou abstração

O coordenador	A coordenação
Nascido em	Data de nascimento
Os líderes	A liderança
O interessado	A pessoa interessada

Substituição de nomes por pronomes invariáveis

O requerente	Quem requer
... Os participantes	... quem participa

Neutralização através do nome coletivo, sobrecomum ou comum de dois

Os Jovens	Juventude, a população jovem
Os Professores	Docentes
Alunos	Discentes
Os idosos	A população idosa

IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO

Utilização de barras

O/A Cliente	O/A professor/a
Candidato/a	

Utilização de formas duplas

Pais	Pais e mães
Filhos	Filha(as) e/ou filho(os)
Avós	Avô e avó

Outras sugestões para uma linguagem sem preconceitos

Deficientes	Pessoas com deficiência
Raça cigana	Comunidade Cigana
Deficiente motor	Pessoa com mobilidade reduzida